

Identificação do nível de comprometimento dos alunos do Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da Faculdade de Natal - FAL

Lúcia Helena da Silva Fonseca - e-mail: lucia.helena.10@hotmail.com

Orientadora: Profa. Carla Muniz, MSC em Administração pela UFRN- email - carla.muniz@falnatal.com.br

RESUMO

Este artigo tem como objetivo identificar o nível de comprometimento dos alunos do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da Faculdade de Natal-FAL, tendo por base os três vínculos de comprometimento: afetivo, normativo, instrumental e afiliativo, apresentados pelos autores Meyer e Allen (1991), por meio do confronto da teoria estudada com os resultados da pesquisa realizada junto aos alunos do curso especificado. Chegou-se à conclusão de que o tipo de comprometimento dominante é o afetivo, seguido pelo normativo, afiliativo e instrumental, predominando a crença de que o desenvolvimento dos entrevistados depende do próprio esforço.

Palavras chave: Comprometimento, nível de satisfação, graduação tecnológica em RH.

Material a ser utilizado na apresentação – projetor data-show.